



Mångfald och inkludering i styrelsen

Vilka engagerar sig och framför allt – vilka engagerar sig inte i er förening? Börja med att fundera på om alla känner till att bygdegården finns. Och vet alla att de är välkomna att engagera sig? Något som kan kännas självklart för er som är engagerade, men alla kanske inte känner till det. Hur kan ni göra för att öka kännedomen om bygdegården och dess möjligheter? Diskutera tillsammans med styrelsen – Finns det kompetenser, erfarenheter, kunskap eller bakgrund som saknas eller något som styrelsen själv ser skulle behövas för att föreningen ska utvecklas och kännas inkluderande för fler? Gör gärna en enkel enkätundersökning som ni kan sprida på sociala medier, via era nätverk, skolor, andra föreningar och samarbeten – Vad vet allmänheten om föreningen och vet de om att de kan engagera sig? Vilka målgrupper vet vad? Genom enkäten kan ni få en fingervisning om vilken målgrupp ni behöver arbeta mer med för att inkludera och bjuda in. När ni har identifierat vilken/vilka målgrupper ni behöver arbeta mer med kan ni lägga upp en strategi för hur ni kan nå ut till den målgruppen. Var finns den målgrupp ni saknar? Hur och var kan ni komma i kontakt med de som finns i målgruppen?

Varför mångfald?

Fördelen med att ha en blandning av åldrar, erfarenheter och bakgrunder är att ledamöterna kan tillföra olika synvinklar och perspektiv. Med en bred styrelse ökar även möjligheterna för att inkludera fler i föreningen och nå målgrupper som ni inte har nått tidigare.

En nyckel för att få fler engagerade och få fler att känna sig inkluderade är genom samarbeten. Fundera på vilka andra föreningar och organisationer som finns i närheten och hur ni skulle kunna samarbeta. Ta kontakt och bjud in till ett möte – se hur de jobbar och berätta om er verksamhet. Hur skulle era verksamheter kunna berika varandra? Och finns det någon i de andra föreningarna som skulle kunna tillföra något till er styrelse och förening.