



Handlingsplan för stärkt rekrytering

För att stärka ert långsiktiga arbete med att rekrytera engagerade medlemmar till förtroendeuppdrag och föreningsuppdrag kan valberedningen och styrelsen behöva göra ett gemensamt arbete. Tillsammans kan ni få en bra överblick över vilka insatser som är strategiska att genomföra och vem som kan ta ansvar för att utveckla de insatser som behövs göras vidare.

Grupparbete mellan styrelse och valberedning

Börja med nulägesanalys och fördjupad diskussion som leder till en handlingsplan att arbeta vidare med.

Nulägesanalys

Börja med att diskutera föreningens nuläge. Fundera över vad ni kan identifiera som påverkas både av det som sker internt inom föreningen och genom extern påverkan. Nulägesanalysen hjälper er att definiera det föreningen kan behöva göra något åt och bygga vidare på.

- Vilka styrkor och svagheter har er förening? Hur påverkas dessa inom föreningen och externt?
- Vilka utmaningar och möjligheter ser ni? Hur påverkas dessa inom föreningen och externt?

Fördjupa diskussionen utifrån nulägesanalysen

Fråga 1: Beskriv för varandra hur styrelsearbetet och valberedningsarbetet ser ut idag och hur ni jobbar. Hur ser ert verksamhetsår ut.

Styrelsen: I vilka sammanhang eller moment tänker ni på rekrytering?

Valberedningen: Hur skaffar sig valberedningen kunskap om styrelseuppdraget eller håller kontakt med medlemmar? Hur rekryterar ni? I vilka sammanhang?

Fråga 2: Diskutera vad föreningen är bra på och hur kan ni kommunicera det på ett sätt som engagerar fler? Vad skulle ett engagemang i föreningen bidra till som kan tilltala fler? Hur kan styrelse och valberedning samverka för att förstärka det?

Fråga 3: Hur kan vi visa att ett engagemang inom föreningen är möjligt? Finns det olika former av engagemang/rekrytering ni kan utveckla? Hur kan ni underlätta styrelseuppdraget?

Handlingsplan

Gör en handlingsplan

- Vad i era arbetssätt kan utvecklas för att bidra till stärkt rekrytering?
 - Valberedningens insatthet i styrelseuppdraget
 - Hur involverar ni medlemmar i aktiviteter eller projekt
 - Samarbete internt och externt med exempelvis samarbets- och ungdomsorganisationer

Välj ut minst en idé för styrelsen respektive valberedningen på förbättring. Vad ska ni börja med och vad ska ni göra på sikt? Hur kan ni bidra till varandras idéer?

Skriv ner.

Insats	Styrelse gör	Valberedning gör	Tidsplan

Uppföljning

- Bestäm hur ni tänker jobba vidare och följa upp ert arbete.
- Skicka planen till varandra, övriga ledamöter
- Diskutera ert arbete på årsmötet eller kalla till ett medlemsmöte.