



Riktlinjer riksvälberedningen

Antagen på förbundsstämman 2018

Styrdokument för riksvälberedningen

Valregioner: Valregionerna ska sammanfalla med regionerna Norrland, Svealand och Götaland.

1. Antal ledamöter i förbundsstyrelsen: Föreslå ledamöter och ersättare i enlighet med stadgan.
2. Antal ledamöter i välberedningen: För varje region nomineras 1 ledamot, vidare nomineras en ledamot under 30 år.

Förutom dessa utses en ordförande oberoende av geografi. Totalt ska välberedningen alltså bestå av 5 personer.

3. Arvoden beslutas att utgå till välberedningen under stämmans beslutspunkt "Arvoden, traktamente och ersättning".
4. Arbetsordning för välberedningen:
 - Arbetet i välberedningen baseras på den värdegrund förbundet fastställt i sina stadgar och framtidsvision.
 - Välberedningens arbete skall präglas av den strategiska inriktning/målbild förbundet fastställt.
 - Välberedningsarbetet bör genomföras med samma krav som förbundet i övrigt strävar efter.
 - En beskrivning tas fram hur välberedningen ska nomineras, genom regionernas samråd med distrikten.
5. Välberedningens arbetsuppgifter:
 - Lämna ett väl förankrat förslag till årsstämman på kandidater till förbundsstyrelsen.
 - Upprätta krav och kompetensprofiler på styrelsen.
 - Upprätta krav och kompetensprofil på förbundsordföranden.
 - Upprätta en "bank" av tänkbara kandidater till olika styrelseposter och förbundsordförande.
 - Utvärdera styrelsens prestationer exempelvis genom en styrelseenkät.
 - Uppdatera välberedningens arbetsordning vid årets första sammanträde.

6. Välberedningens arbetssätt:

- Kommunikation med distrikten är avgörande för ett framgångsrikt arbete.

- Valberedningen deltar regelbundet på ordförandekonferenser samt andra konferenser för att informera om arbetet och inhämta förslag och synpunkter från distrikten.
- Förbundsordföranden deltar vid minst ett tillfälle under året i valberedningens sammanträden.
- Valberedningen deltar under en särskild punkt på ett av förbundsstyrelsens sammanträden under året.

7. Ansvar för valberedningens ordförande:

- Leda valberedningens arbete.
- Lägga en tids- och arbetsplan för valberedningen som även kommuniceras med distriktsordförandena och förbundsordförande.
- Säkerställa att kommunikationen mellan distriktsordförandena och valberedningen fungerar.
- Hålla förbundsordföranden fortlöpande informerad om valberedningens arbete.

Motiv

Som framgår av förslag till arbetsordning – se ovan – är det synnerligen angeläget att valberedningen kommunicerar med distriktsordförandena inom respektive region under valberedningsarbetet. Regionerna är ett naturligt forum för utbytet av information, synpunkter och förankring av valberedningsarbetet. Valberedningens uppgift är, att till förbundsstämman föreslå lämpliga kandidater, som formerar en förbundsstyrelse, som är sammansatt med hänsyn till kompetensbehov, genussammansättning, åldersmässighet och geografisk tillhörighet. Uppgiften är sålunda vidare än att finna geografisk tillhörighet. Ledamöterna i valberedningen har därför ett större ansvar än att enbart företräda sin region.

Varje år kan nya ledamöter väljas till valberedningen. Det behövs därför en kunskapsöverföring för att säkerställa att arbetet genomförs på ett kvalitetssäkert sätt. Arbetsordningen är den samlade erfarenheten av gångna års valberedningsarbete, den bör därför också uppdateras varje år så att nya erfarenheter kan byggas in och inaktuella uppgifter tas bort. Valberedningsarbetet är viktigt ur både demokratisk synpunkt och för att formera en stark och väl fungerande förbundsstyrelse. Arvoderingen markerar vikten av uppdraget och innebär också att stämman kan ställa krav på valberedningen. Beloppen är låga men är tillräckligt stora för att markera betydelsen i uppdraget.