



Hitta kandidater till distriktsstyrelsen

Rekrytering av kandidater till styrelse kan upplevas som utmanande. Beroende på förutsättningar kan rekryteringen behöva ske på olika sätt. Här kommer tips för valberedningen som behöver inspiration:

Distriktet med utmanande rekryteringsuppdrag

En styrelse ska först och främst rekryteras utifrån de mest lämpade kandidaterna och då är medlemmar i bygdegårdsrörelsen viktiga, men de är inte den enda kanalen för rekrytering. Våga gå utanför bygdegårdsrörelsen och leta kandidater utifrån kompetens och behov som styrelsen och distriktsorganisationen har, men som inte nödvändigtvis har ett långt engagemang inom bygdegårdsrörelsen. Kanske behövs kandidater som kan arrangörskap, har kunskap om kommunikation och digitalisering. Var tydliga med vad som ska göras, vad uppdraget innebär. Se till att er nominering och önskan om kandidater syns, både i utskick, på hemsida och på eventuella sociala medier. Bjud in till träff för de ni är intresserade av och som kan vara intresserade av uppdraget och berätta om vad det innebär.

Distriktsstyrelse med behov av förnyring/generationsskifte

Engagemang är personberoende och för många yngre är det viktigt att det är tydligt vad som förväntas och att uppdraget leder till konkreta resultat. Därför är det viktigt att valberedningen vågar följa upp nya kandidater och hur de uppfattar styrelsearbetet. Se till att ni syns i sammanhang där alla åldrar rör sig för att få en uppfattning om vilka som kan vara potentiella kandidater. Det kan handla om att behöva besöka arrangemang eller aktiviteter som inte arrangeras genom bygdegårdsrörelsen.

Fundera över hur föreningen uppfattas av målgruppen. Rekrytera gärna in flera yngre personer samtidigt. Ta hjälp av föreningar som riktar sig till unga som målgrupp såsom Vi Unga, 4H, idrottsföreningar, men också Sverok. Känner de till möjliga kandidater lokalt?

För unga vuxna kan det vara viktigt med låga trösklar och att det är möjligt att kombinera med studier, heltidsjobb eller småbarnsliv. På vilket sätt är det enkelt och givande att engagera sig i styrelsearbetet? Har distriktsstyrelsen digitala möten? Finns det en avgränsning i uppdraget som gör att det är enkelt att säga ja till?

Distriktsstyrelsen med svagt engagemang

Låt ert uppdrag vara ett sätt att stärka styrelsens arbete med att engagera medlemmarna. Bjud in till träffar eller fika, var med på arrangemang. Se till att ni syns och är en aktiv del i att uppmuntra fler att bidra till distriktets verksamhet. Lyssna in var det finns idéer på hur distriktet kan arbeta, vilka aktiviteter som det är brist på. Gör en kampanj tillsammans med styrelsen för att engagera fler att hjälpa med distriktets aktiviteter och därigenom få en känsla av uppdraget. Utnyttja våra medlemsorganisationer som stöd i rekrytering och representation.

Distriktet med brett engagemang (driver olika frågor med bred verksamhet)

Skapa er en tydlig uppfattning om vilken kompetens som distriktsstyrelsen kan vara i behov av. Finns det en bra blandning mellan de som är bra på idéer, utförare och de som stöttar upp?

Kartlägg vilka som kan ha kunskap och kompetens som bidrar till gruppen och verksamheten. Styrelsen har inte till uppgift att både leda och utföra alla aktiviteter i verksamheten, här kan det vara bra att som valberedning fundera på om det bör finnas exempelvis arbetsgrupper för att underlätta styrelsens uppdrag.

Distriktsstyrelsen med konflikter

I föreningar kan det uppstå konflikter mellan medlemmar och förtroendevalda som belastar internt och syns utåt. Hur ledamöter agerar i sitt formella uppdrag är något en valberedning behöver ta hänsyn till. Det kan komma till att valberedningen behöver lägga fram förslag som går mot en styrelseledamots önskan om att föreslås till omval för att ledamoten inte anses lämplig. När konflikt uppstår försök ta reda på vad det är som har hänt och hur folk agerar. Är konflikten intern i styrelsen är det viktigt att involverade kan känna sig trygga med att ni inte är partiska. I styrelsen är det ordförande som har huvudansvar för arbetsmiljö och det interna arbetet. Bedömer valberedningen att styrelsen inte kan samarbeta på ett bra sätt eller att ledamöter betar sig olämpligt, har valberedningen all rätt att lägga fram det förslag på sammansättning som den finner mest lämpligt för ett bra styrelsearbete. Styrelsen bestämmer inte sammansättningen av styrelsen, det är medlemmarnas beslut.

Peppning för att även få till engagemang för att sitta i valberedning!

Valberedare är ett roligt uppdrag! Det innefattar möjlighet att lära känna fler, kartlägga kompetenser och hur bygdegårdsrörelsen regionalt bör utvecklas vidare. Glöm inte att valberedare kanske är ett av distriktets viktigaste val under årsmötet. Spridning i åldrar och erfarenhet är viktigt även i en valberedning. När ni arbetar med förslag på styrelse uppmuntra också intresset för valberedningsarbetet. Kanske kan det vara ett enkelt första steg till ett större åtagande i distriktet.