

Tips för ett mer inkluderande årsmöte

Det är snart dags för årsmöte för er förening. Du har kanske en hel del föreningserfarenhet eller är ny i föreningssammanhang. Våra erfarenheter och kompetenser är olika, vilket är bra att påminnas om och ta tillvara på. Vi vill ge er några råd inför årsmötet och för att kicka igång det nya verksamhetsåret med en engagerad styrelse.

Inbjudan till årsmötet kan ske på olika sätt så som på föreningens Facebooksida, i lokaltidningen, byns infoblad, sociala medier, utskick och kanske kompletteras med ett telefonsamtal till någon som du gärna vill ska komma på årsmötet.

Tänk på att alla årsmötesdeltagare inte är vana vid årsmöten. Det gäller inte bara de ungdomar som deltar. Uppmana därför mötesordföranden att vara extra tydlig med vad som händer och varför. Ord som för den erfarna föreningsmänniskan kan tyckas vara självklara är inte det för alla. Vad gör en justerare? Vilken uppgift har valberedningen? För att inkludera yngre deltagare finns material så som filmer och uppgifter för ett mer tillgängligt årsmöte från Vi Unga på www.bestammatrotsalder.wordpress.com. Där finns till exempel en utbildningsfilm som kan vara bra att skicka ut inför årsmötet.



Värdskapet är viktigt eftersom det är lätt att känna sig vilsen som ny i föreningen. Där har du som är van i föreningen en viktig uppgift genom att få de nya deltagarna att känna sig välkomna. Gå fram och hälsa på de nya, småprata lite och berätta om bygdegården. När årsmötet börjar kan det vara bra att presentera dem som ingått i styrelsen så att alla vet vilka de är.

Några knep för att få deltagarna aktiva och delaktiga. Inled med en presentationsrunda där alla säger sitt namn. Att ha sagt någonting inför gruppen kan underlätta för deltagaren att uttala sig senare under mötet. Ibland behöver frågor diskuteras och för att fler ska komma till tals kan ni prata i bikupor (smågrupper om två eller tre personer) innan ni diskuterar tillsammans i hela gruppen. Verksamhetsplanen går att presentera och utveckla på många sätt så varför inte lägga extra tid för diskussioner för just det.



Tonen: Vem vill engagera sig i en förening där enbart problemen lyfts? Svårt att engagera ungdomar, fåtal som kom på städdagen? Fokusera på det roliga med att engagera sig i er förening genom att uppmärksamma och fokusera på det bra ni gjort under året.

Underlätta för olika sätt att engagera sig i föreningen. Kanske finns det någon som är där enbart för att de brinner för film och skulle vilja börja visa film i bygdegården. Alla vill inte sitta i styrelsen utan har en fråga de vill engagera sig i. Därför kan det vara bra att underlätta för andra former av engagemang.

Välj valberedning noga eftersom det är en av föreningens viktigaste delar. Finns ingen med kontakter bland ungdomarna i byn är det svårt att hitta unga till styrelsen.

Det nya verksamhetsåret

Avsätt lite extra tid för det första mötet med den nya styrelsen, det är då ni sätter grunden för kommande års verksamhet. Försök också att hitta en aktivitet att göra tillsammans utanför styrelserummet.

Introducera nya ledamöter i de frågor som ni arbetar med och fråga vad som intresserar just dem.

Klargör rollerna. Diskutera vad de olika rollerna innebär. Vad förväntas av kassör, kontaktperson för kultur etcetera.

Diskutera hur ni vill ha era möten. Sätt upp regler för era styrelsemöten. Ha en fast start och sluttid och se till att hålla era möten effektiva. Diskutera också regler och metoder för att alla ska komma till tals. Återigen kan bikupediskussioner vara ett sätt att få fler att komma till tals och känna att de får ut mer av styrelsemöten.

Lycka till!

