



## Likabehandlingsplan

*Antagen av förbundsstyrelsen 2019-02-05*

Denna likabehandlingsplan ska vara en grund för ett aktivt arbete för allas lika värde inom Bygdegårdarnas Riksförbund. Likabehandlingsplanen ska återkommande lyftas på utbildningar och seminarier inom organisationen. För att dokumentet ska hållas aktuellt och relevant ska en genomgång och revidering av innehållet genomföras vid varje nytt verksamhetsår.

Likabehandlingsplanen är uppdelad efter olika diskrimineringsgrunder. Under varje rubrik har ett antal riskområden för organisationen identifierats och sedan finns exempel på åtgärder som ska genomföras för att motverka dessa.

### **Ålder**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av ålder. Alla individer, oavsett ålder, ska bli hörda och uppmärksammade. Allas röster och åsikter är lika mycket värda och respekterade. Alla individers integritet ska, oavsett ålder, respekteras.

**Riskområden:** Uthyrning, valberedning, rollfördelning, ny i förening, marknadsföring och kommunikation, förutfattade meningar, mötesrutiner.

### **Åtgärder:**

- Öka kunskapen om uthyrningsvillkor och avtal. Arbeta för att föreningarna har en åldersgräns för uthyrning till privatpersoner på 18 år. För den som är under 18 år hyr målsman.
- Följ rutin för valberedningsarbete.
- Fördela roller efter intresse, inte efter ålder.
- Erbjud introduktion och mentorskap på alla nivåer. Ge plats åt nya och ta tillvara på erfarenheter.
- Använd olika kommunikationskanaler, både digitala och analoga.
- Se till varje individs mognad och förmåga, inte till ålder.
- Se till allas behov och förutsättningar vad gäller tid och plats för möten.

### **Etnisk tillhörighet**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av etnisk tillhörighet. Alla individer, oavsett etnisk tillhörighet, ska respekteras oberoende av bakgrund och kultur.

**Riskområden:** Allmänt språkbruk, förutfattade meningar.

### **Åtgärder:**

- Förstärk inte ett utanförskap. Fundera på om frågor och kommenterar kring etnisk tillhörighet är relevanta.
- Använd inte nedvärderande ord som har att göra med etnisk bakgrund. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Acceptera inte främlingsfientliga skämt och nedsättande jargong.
- Öka medvetenheten om fördomar.

### **Religion eller annan trosuppfattning**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av religion eller annan trosuppfattning. Alla individer, oavsett religiös tillhörighet, ska utifrån förutsättningarna ges möjlighet att praktisera sin tro.

**Riskområden:** Allmänt språkbruk, förutfattade meningar, tidpunkt för arrangemang, specialkost.

### **Åtgärder:**

- Förstärk inte ett utanförskap. Fundera på om frågor och kommenterar kring religion är relevanta.
- Använd inte nedvärderande ord som har att göra med tro. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Acceptera inte främlingsfientliga skämt och nedsättande jargong.
- Öka medvetenheten om fördomar.
- Undvik i möjligaste mån att lägga arrangemang, exempelvis konferens, stämma m.m. i samband med större religiösa högtider.
- Erbjud specialkost så långt det går.

### **Funktionsnedsättning**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av funktionsnedsättning. Alla individer, oavsett funktionsnedsättning eller speciella behov, ska ges möjlighet att delta på samma villkor. Tänk på att detta gäller både fysiska, psykiska och begåvningsmässiga funktionsnedsättningar.

**Riskområden:** Fysisk miljö både ute och inne, arrangemang, möten, kommunikation och informationsmaterial.

### **Åtgärder:**

- Använd BR:s checklista för tillgänglighet vid arrangemang.
- Tillgänglighetsanpassa lokaler med stöd från Boverket.
- Tänk på tillgänglighet vid val av lokal för arrangemang och möten.
- Se till alla deltagares behov vid mötesupplägg. Exempelvis pauser, ljudmiljö, användning av teknik.
- Ge tydlig information om tillgänglighet i marknadsföring och annat informationsmaterial.
- Kommunicera med både text, ljud och bild på lättförståeligt språk i marknadsföring och annat informationsmaterial.

### **Kön**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av kön. Alla individer ska, oavsett könstillhörighet, ges samma möjligheter.

**Riskområden:** Rollfördelning, valberedning, invanda mönster, lönesättning och ersättningsnivåer.

### **Åtgärder:**

- Fördela roller och arbetsuppgifter efter intresse, inte efter kön.
- Följ rutin för valberedningsarbete.
- Synliggör män och kvinnor i normbrytande roller. Exempelvis vid val av föreläsare, i artiklar och reportage.
- Säkerställ att kvinnor och män har lika lön eller ersättning för lika arbete.

### **Könsöverskridande identitet eller uttryck**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av könsöverskridande identitet eller uttryck. Alla individer, oavsett könsidentitet eller uttryck, ska bemötas med ett öppet sinne.

**Riskområden:** Allmänt språkbruk, antagande av könsidentitet, könsindelning.

### **Åtgärder:**

- Använd inte nedvärderande ord om hbtq-personer. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Acceptera inte nedsättande skämt och jargong.
- Använd könsneutrala ord som partner och sambo hellre än pojkvän/flickvän och make/maka.
- Fråga om önskemål vid rumsindelning.
- Erbjud en könsneutral fysisk miljö, exempelvis toaletter.

### **Sexuell läggning**

Inom Bygdegårdarnas Riksförbund ska ingen bli diskriminerad på grund av sexuell läggning. Alla individer, oavsett sexuell läggning, ska bemötas med ett öppet sinne.

**Riskområden:** Allmänt språkbruk, antagande av läggning.

### **Åtgärder:**

- Använd inte nedvärderande ord om hbtq-personer. Välj hellre ett annat ord om du är osäker på om det är nedsättande.
- Acceptera inte nedsättande skämt och jargong.
- Använd könsneutrala ord som partner och sambo hellre än pojkvän/flickvän och make/maka.

### **Kränkningar och sexuella trakasserier**

Ingen individ inom Bygdegårdarnas riksförbund ska utsättas för kränkningar eller sexuella trakasserier.

**Riskområden:** Fester och alkohol, fysisk kontakt, språkbruk.

### **Åtgärder:**

- Ta alltid situationer där sexuella trakasserier kan ha uppstått på allvar.
- Ha en ansvarig person på plats vid arrangemang som utsatta kan vända sig till.
- Respektera personlig integritet och den personliga sfären.
- Acceptera inte sexuella anspelningar, nedsättande skämt och jargong.

### **Konsekvenser vid kränkningar och diskriminering**

Om kränkningar och diskriminering enligt punkterna ovan sker ska åtgärder vidtas för att agerandet inte ska upprepas. Beroende på överträdelsens allvar kan olika konsekvenser för personen komma ifråga enligt nedanstående handlingsschema.

- Ansvarig tar ett samtal med den aktuella personen och påtalar att denne har agerat olämpligt.
- Personen får en varning om att fortsatta överträdelser inte accepteras.
- Om överträdelsen upprepas trots tidigare varning ombeds personen att lämna aktuellt arrangemang, om det sker i ett sådant sammanhang.
- Vid grov förseelse eller upprepade överträdelser mot likabehandlingsplanen kan personen helt eller delvis stängas av från riksförbundets arrangemang. Beslut tas av förbundssekreterare och kommuniceras till berörd bygdegårdsförening och distrikt.
- Vid misstanke om brott ska en polisanmälan göras omgående.