

Oppmanna Vånga Bygdegårdsförenings

Mångfalds- och Jämställdhetspolicy

Oppmanna Vånga Bygdegårdsförening strävar efter att alla ska känna sig välkomna till föreningen oavsett ålder, kön, sexuell läggning, etniskt ursprung, funktionsnedsättning eller religion. Vi är övertygade om att mångfald av erfarenheter, åsikter och bakgrund bland våra medlemmar berikar och breddar föreningen och dess verksamhet. Detta ger oss möjlighet att nå ut till nya grupper och bidrar till att föreningen kan fortsätta växa.

Vår strävan är att skapa ett inkluderande och öppet klimat i föreningen där alla medlemmars åsikter värdesätts. Alla medlemmar ska känna att de har möjlighet att bidra till verksamheten. Genom att föregå med ett gott exempel kan vi bidra till ett mer jämställt Sverige.

Kvinnor och män ska ha lika lön för likvärdigt arbete och det får inte förekomma några könsbundna skillnader i anställningsvillkor.

Oppmanna Vånga Bygdegårdsförening ska aktivt försöka åstadkomma en jämnare könsfördelning vid fördelning av uppdrag inom föreningen.

Det ska vara naturligt för både kvinnor och män att kunna förena jobb med ansvar för barn.

Arbetsmiljön – både den fysiska och den psykosociala – och arbetsorganisationen ska vara sådan att den passar både kvinnor och män.

Utbildningssatsningar och kompetensutveckling ska fördelas rättvist mellan könen.

Kränkningar på grund av kön får inte förekomma och åtgärder ska vidtas för att förebygga och förhindra detta. Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier.

Alla medlemmar har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter.

Alla medlemmar bär gemensamt ansvar för att denna policy efterlevs genom att bidra till ett positivt och inkluderande klimat i föreningen.

Policydokumentet tas upp och revideras i samband med årsmötet. På årsmötet finns möjlighet att ta beslut om en handlingsplan med konkreta åtgärder och målsättningar för följande år

Vi är inte lika – men alla är lika mycket värda!