

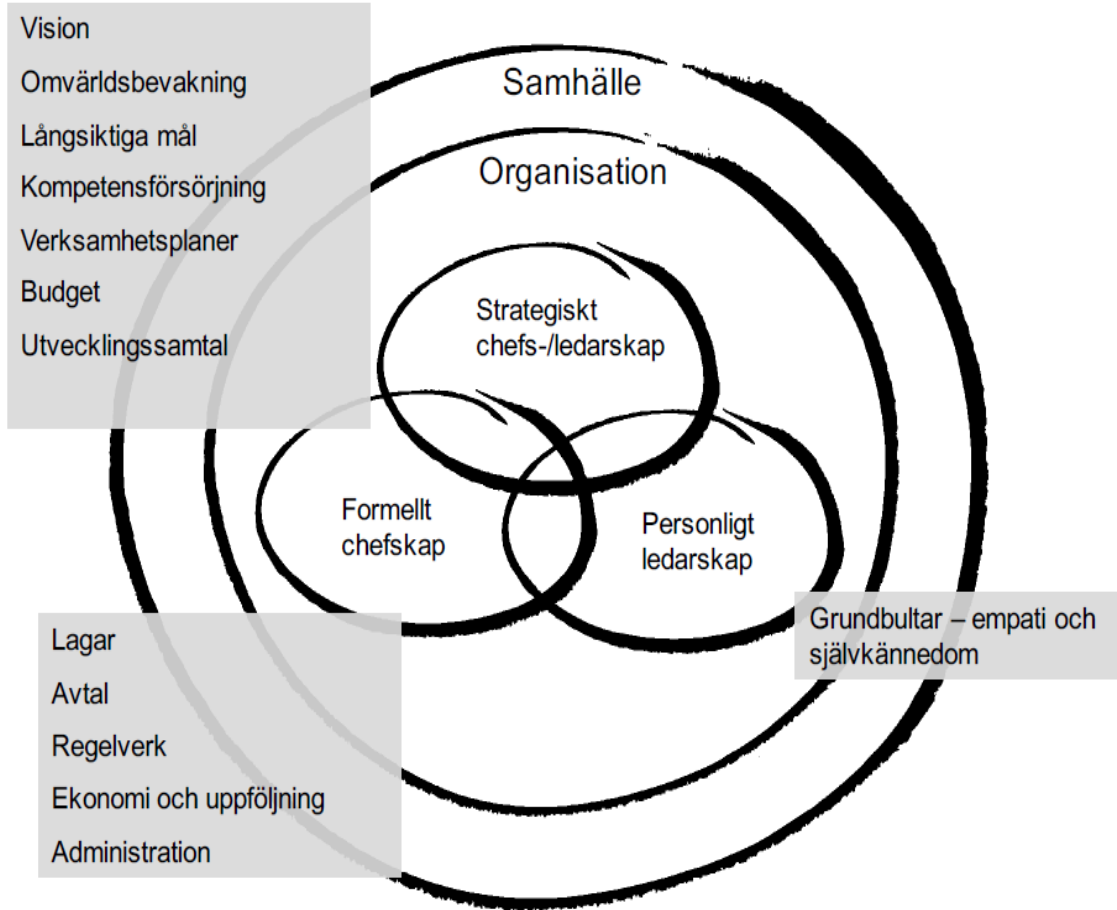
Värderingsstyrt ledarskap

Ordförande- och sekreterarkonferens
30-31 januari 2021

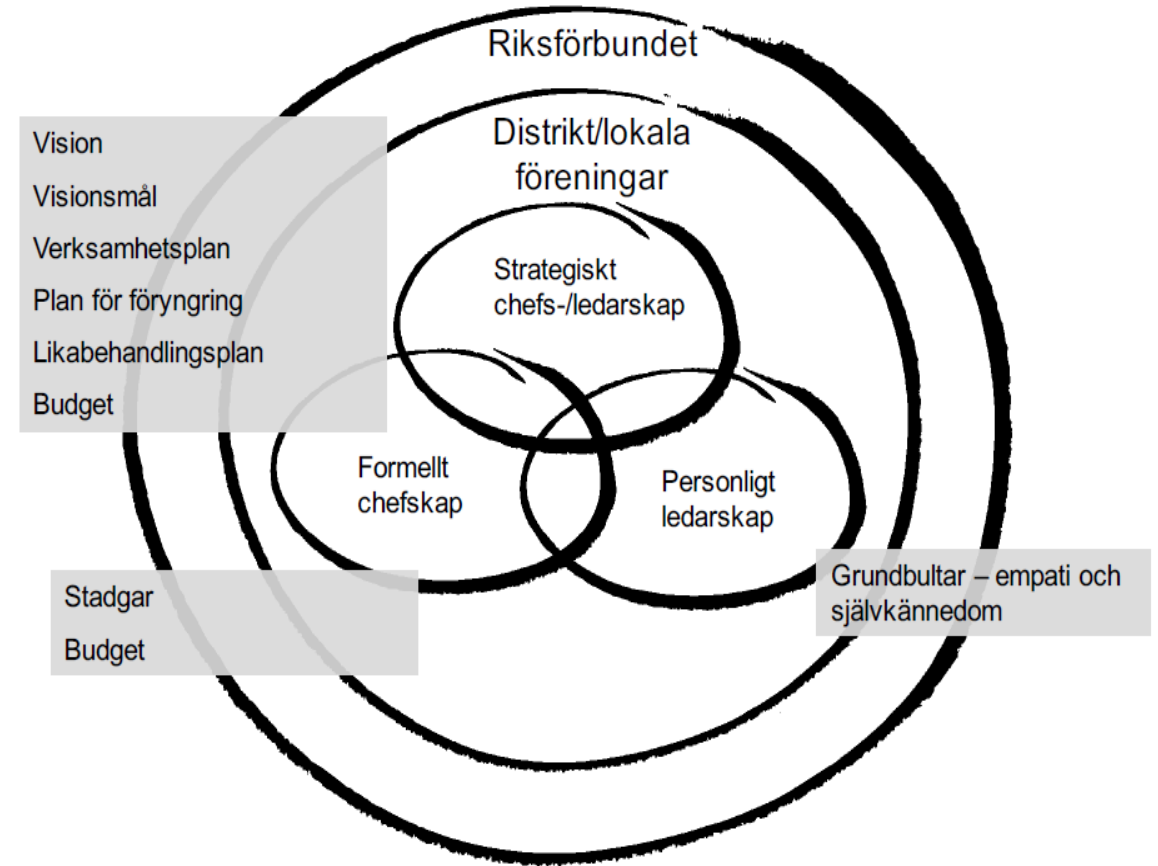


Bygdegårdarna samlar Sverige!

Ledarskapscirklarna



Ledarskapscirklarna



Värderingsstyrt ledarskap

- Organisationsnivå: delade värderingar som samlar alla medlemmar/medarbetare för stärkt engagemang och resultat.
 - BR:s vision och idégrund.
 - BR:s likabehandlingsplan och andra policydokument.
- Personligt: Dina värderingar som ger dig drivkraft och agens.
 - Som gör att du engagerar dig.
 - Som vägleder dig när du fattar beslut.
 - Som ger dig kraft när du behöver hantera situationer som uppstår.
 - Som påverkar hur du prioriterar.
 - Som påverkar dina förväntningar på andra.

Motivationsfaktorer

- Värderingar och motivation hänger ihop.
- Vad motiverar dig i ditt distriktsuppdrag och ideella arbete för bygdegårdsdistriktet?

Motivationsfaktorer

(Self-Determination Theory - Ryan, RM. & Deci, EL)

- Självstyrning
- Kompetens
 - Att jag kan
 - Att jag utvecklas
 - Det ska vara svårt men inte omöjligt
- Samhörighet

Otydlighet och upplevelse av orättvisor är demotiverande!



Bygdegårdarnas
Riksförbund

Vilka värderingar vägleder dig i din
ledarroll i distriktet?



Bygdegårdarnas
Riksförbund

1. Ansvar
2. Arbetsglädje
3. Balans i livet
4. Delaktighet
5. Demokrati
6. Dialog
7. Effektivitet
8. Eget ansvar
9. Empati
10. Engagemang
11. Enkelhet
12. Flexibilitet
13. Framåtanda
14. Frihet
15. Förtroende
16. Gemenskap
17. Generositet
18. Glädje
19. Handling
20. Hjälpsamhet
21. Hållbarhet
22. Hälsa
23. Hänsyn
24. Individualism
25. Inspiration
26. Integritet
27. Jämlikhet
28. Kompetens
29. Kontinuitet
30. Kreativitet
31. Kundnytta
32. Kunskap
33. Kvalitet
34. Livsglädje
35. Lojalitet
36. Långsiktighet
37. Lärande
38. Lönsamhet
39. Medkänsla
40. Medmänsklighet
41. Mening
42. Mod
43. Mångfald
44. Nyfikenhet
45. Närvaro
46. Oberoende
47. Omtanke
48. Optimism
49. Passion
50. Professionalitet
51. Pålitlighet
52. Påverkan
53. Respekt
54. Samarbete
55. Samsyn
56. Självständighet
57. Snällhet
58. Stabilitet
59. Stolthet
60. Tillgänglighet
61. Tillit
62. Tolerans
63. Tradition
64. Trivsel
65. Trygghet
66. Uppskattning
67. Utveckling
68. Ärlighet
69. Ödmjukhet
70. Öppenhet



Gruppdiskussion

- Diskutera ett eller flera exempel där dina värderingar avgjort hur du hanterat en fråga i din roll som ledare i distriktet.

Organisationskultur

Uttalade värderingar

Efterlevda värderingar och normer

Beteende	handlingar, uppträdande, känslor, bemötande...
Verbala	historier, myter, legender, språk, jargong, humor...
Materiella	symboler, fysiska objekt, dress code, arkitektur, estetik...
Strukturella	rekryteringar, befordran, avvecklings-, belönings- och karriärsystem, ritualer, procedurer, ceremonier...



Bygdegårdarnas
Riksförbund

Gruppdiskussion

- Vad behöver vi börja göra?
 - Finns det något vi inte gör idag som vi behöver **börja** göra för att uppfattas som en inkluderande verksamhet?
- Vad behöver vi sluta göra?
 - Finns något vi gör idag som vi måste **sluta** göra för att uppfattas som en inkluderande verksamhet?
- Vad behöver vi fortsätta göra?
 - Vad **gör vi redan idag** som bidrar till en inkluderande verksamhet?

Bygdegårdarna samlar Sverige!



Bygdegårdarnas
Riksförbund